

ИЗМЕНЕНИЕ И ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ ПОД ВЛИЯНИЕМ COVID-19

Все бизнес-единицы, зарегистрированные в России, обязаны делать взносы в отношении своих сотрудников и подрядчиков. Вознаграждение, премии и другие доходы, выплачиваемые в денежной и натуральной форме, начисленные работодателем в пользу сотрудников, а также вознаграждения, выплачиваемые по гражданско-правовым договорам о предоставлении работ/услуг и авторским договорам, включаются в налогооблагаемую базу. Налог рассчитывается с учетом заработной платы каждого человека. Страховые взносы в социальные фонды являются обязанностью только работодателя, сотрудники не обязаны делать взносы.

Пандемия Covid-19 пагубно сказалась на страховой отрасли. Рынки страхования жизни, инвестиционного страхования жизни снизились, однако спрос потребителей на услуги по страхованию жизни остается высоким.

В связи с этим, в марте 2021 года Правительство РФ утвердило Концепцию цифровой трансформации социальной сферы до 2025 года, которая объединит IT -системы Министерства труда, Пенсионного фонда России, Фонда социального страхования, а также учреждений медико-социальной экспертизы [2]. С помощью новой системы граждане смогут получать госуслуги без заявлений и подтверждающих документов. На платформу будут переведены все процессы назначения и предоставления мер социальной поддержки, оказываемой государством.

Также, российское правительство ввело пониженные ставки пенсионных и социальных взносов для IT -компаний и технологических компаний в дополнение к пониженным ставкам, введенным в апреле 2020 года для МСП, с целью узаконивания данного проекта правительство России уже приняло Федеральный закон от 31 июля 2020 N 265-ФЗ «О внесении изменений в части второй Налоговый кодекс Российской Федерации» [1], который вводит ряд изменений и налоговых льгот для IT. Эти поправки вступили в силу 1 января 2021.

В частности, Закон предусматривает пониженную ставку страховых взносов для (рис. 1):

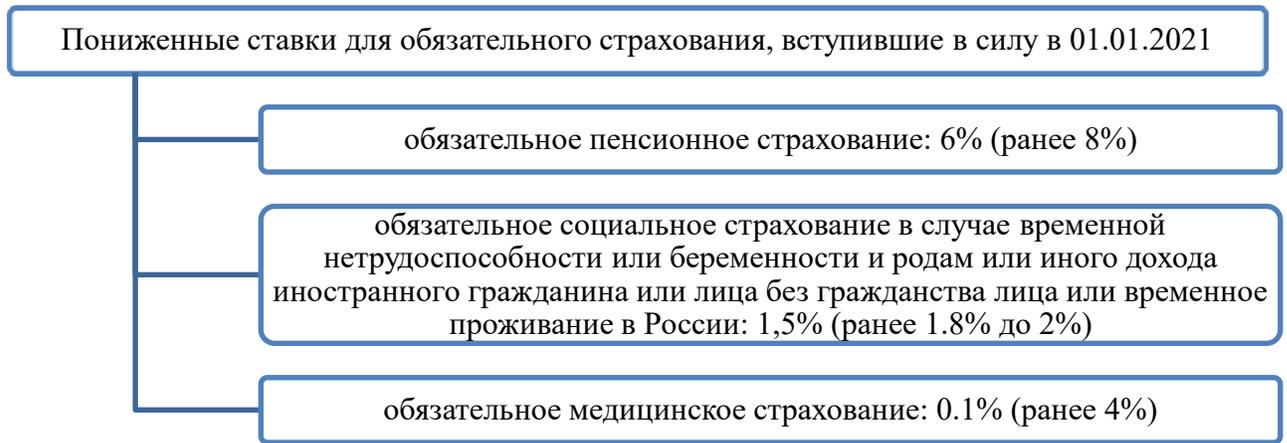


Рисунок 1 – Пониженные ставки для обязательного страхования, вступившие в силу в 01.01.2021

Эти изменения будут применяться для российской ИТ и технологии (определяется как компании проектирования и разработки электронных компонентов базовых продуктов и (радио) электронные продукты). Данный Закон касается не только российских компаний, но и тех компаний, которые зарегистрированы в соответствии с законодательством Российской Федерации. В то же время Закон не ограничивает участие иностранных лиц в ИТ и технологиях.

В результате следующие компании не смогут применять новые стимулы:

1. компании, перепродающие права интеллектуальной собственности, приобретенные у других компаний;
2. компании, тестирующие и поддерживающие программное обеспечение и базы данных, не разработанные/адаптированные/ модифицированные ими;
3. компании, в основном разрабатывающие рекламное программное обеспечение (то есть программное обеспечение и базы данных, используемые для распространения рекламной информации в Интернете или получения доступа к этой информации; для размещения предложений о покупке или продаже товаров, работ, услуг или прав собственности в Интернете).

Если учесть тот факт, что с 2019 года в России повышается общеустановленный возраст выхода на пенсию, который завершится только в 2028 году, то на наш взгляд изменения ставок и нововведения коэффициентов – только первая волна изменений. В не долгосрочной перспективе возможно новые изменения. То, что сейчас снижаются ставки в связи с пандемией коронавируса, в связи с чем пенсионный фонд будет "финансово

истощён". Скорее всего понижённые ставки – временная мера поддержки малого и среднего бизнеса, которое в недалёком будущем вернётся в привычные нам значения, а возможно и увеличится относительно предыдущих ставок. Это подтверждается, что с 1 января 2021 года увеличилась стоимость одного пенсионного коэффициента на 6,3%, то есть с 93 до 98,86 рублей.

Полномочия Банка России с 2021 года были расширены в отношении дополнительных требований к порядку заключения договоров по обязательному пенсионному страхованию. Кроме этого, гражданин может запретить ПФР рассматривать любого рода заявления, касающиеся перевода пенсионных накоплений, кроме случая очной явки застрахованного лица в ПФР. В связи с этим с 1 июля 2021 года в силу вступят положения ЦБ [3], которые установят определённые требования к раскрытию информации на сайтах негосударственных пенсионных фондов. Все фонды должны будут обнародовать состав пенсионных резервов до каждого эмитента, при этом необходимо будет указывать идентификационный номер ценной бумаги. Это сделано с целью увеличения прозрачности и контролируемости деятельности НПФ, а у граждан будет возможность иметь представления о том, куда вложены их пенсионные сбережения.

В связи с этим в 2021 года вступили в силу новые требования к инвестированию пенсионных резервов. Речь идет о добровольных сбережениях, которые формируются за счет взносов граждан и в рамках корпоративных пенсионных программ. Новые требования во многом повторяют правила инвестирования пенсионных накоплений по обязательному пенсионному страхованию, в которые тоже внесен ряд существенных изменений. Раньше возможности вложений именно резервов были очень широкими, теперь их спектр сузился. Это должно повлиять на устойчивость фондов, хотя может снизить доходность пенсионных резервов, так как менее рискованные активы всегда менее доходные.

Ограничиваются возможности НПФ вкладывать пенсионные накопления резервы в инструменты с дополнительным уровнем риска. Единый лимит на такие вложения к 1 января 2025 года составит 7%. Указание также вводит отдельный пятипроцентный лимит на инвестиции в ипотечные ценные бумаги и ужесточает требования к вложениям в бессрочные облигации. Изменения вступают в силу поэтапно, чтобы НПФ могли подготовиться к ним, в том числе с учетом последствий пандемии, и не распродавали уже имеющиеся в портфеле активы по сниженным ценам.

Таким образом, пенсионное страхование только встало на путь реформирования, поэтому гражданам России стоит ожидать новые изменения, которые могут в корне изменить всю сложившуюся пенсионную систему.

Библиографический список

1. Федеральный закон от 31.07.2020 №265-ФЗ (ред. от 23.11.2020) «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_358732/

2. Распоряжение Правительства РФ от 20.02.2021 №431-р «Об утверждении Концепции цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на период до 2025 года» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_378135/

3. Указание Банка России от 18.06.2019 № 5175-У «Об информации, подлежащей раскрытию негосударственным пенсионным фондом, а также о порядке и сроках ее раскрытия» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_333623/